Правила внутреннего трудового распорядка ГБУЗ «Новопокровская ЦРБ» МЗ КК

Под режимом рабочего времени понимается распределение нормы рабочего времени для данной категории работников в рамках определенного учетного периода, продолжительность которого в ГБУЗ «Новопокровская ЦРБ» МЗ КК устанавливается 1 месяц.

Режим рабочего времени предусматривает продолжительность рабочей недели (5-ти дневная с двумя выходными днями, 6-ти дневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников; продолжительность ежедневной работы (смены); время начала и окончания работы; время перерывов в работе; число смен в сутки.

Нормальная продолжительность рабочего времени составляет 40 часов в неделю, за исключением тех должностей, для которых Трудовым кодексом РФ или иным нормативными правовыми актами установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

В соответствии со статьей 263.1 Трудового кодекса Российской Федерации женщинам, работающим в сельской местности, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена другими нормативными правовыми актами

Для медицинских работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени в зависимости от занимаемой ими должности и специальности, но не более 39 часов в неделю (статья 350 ТК РФ).

Продолжительность рабочей недели для врачей и среднего медицинского персонала, занимающих должности, не приведенные в постановлении Правительства РФ от 01.01.2001г. № 101, составляет 39 часов.

На условиях неполного рабочего времени могут работать совместители, а также, лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, сохраняя при этом право на получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет по государственному социальному страхованию (статья 256 ТК РФ).

Продолжительность ежедневной работы, в том числе время начала и окончания ежедневной работы определяется графиками сменности, утверждаемыми работодателем по согласованию с профкомом.

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие. Работники чередуются по сменам равномерно. Междусменный отдых составляет не менее двойной продолжительности рабочей смены. Назначение работника на работу в течение двух смен подряд запрещается.

Для работников стационара и отделения ОСМП:

-установлена работа в две смены. Продолжительность ночной смены уравнивается с дневной сменой.

Продолжительность рабочей смены для работников стационара и отделения ОСМП составляет 12 часов. Начало I-ой рабочей смены с 8-00 до 20-00, II-ой рабочей смены с 20-00 до 8-00 (без предоставления перерыва на обед).

Продолжительность рабочей смены в амбулаторной сети составляет 7-12 без предоставления перерыва на обед, начало смены в 8-00. В поликлинике по обслуживанию взрослого населения и детской поликлинике устанавливается 3-х сменный режим работы: начало I смены- 8-00, II смены-10-00, III смены-12-00

Продолжительность рабочей смены для работников пищеблока составляет 12 часов. Начало рабочей смены с 6-00 до 18-00.

Руководитель подразделения обязан организовать учет отработанного времени каждым работником.

Работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью от 30 минут до 1 часа. На тех работах, где по условиям производства перерыв для отдыха и питания установить нельзя, работнику предоставляется время и место для приема пищи до 30 минут, которое включается в рабочее время. Перечень таких должностей определен в приложении № 10 к Коллективному договору

Ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым определенные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости, эпизодически, привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной продолжительности рабочего времени. Работа, выполняемая работниками с ненормированным рабочим днем, компенсируется предоставлением ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем определен в приложении № 8 к Коллективному договору.

Административно-управленческий персонал:

-Главному врачу, заместителям главного врача, главной медицинской сестре устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с выходными днями в субботу и воскресенье из расчета 36 часов в неделю и рабочая смена (женщинам) с 8-00 до 16-00, мужчинам из расчета 40 часов в неделю с 8-00 до 17-00 с предоставлением перерыва на обед с 12-00 до 12-48.

-Специалистам и служащим (бухгалтерия, автогараж, отдел АСУ, юридический отдел, отдел кадров, отдел охраны труда) также устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с выходными днями в субботу и воскресенье из расчета 36 часов в неделю и рабочая смена (женщинам) с 8-00 до 16-00, мужчинам из расчета 40 часов в неделю с 8-00 до 17-00 с предоставлением перерыва на обед с 12-00 до 12-48.

Приемное отделение:

Заведующему отделением (мужчинам) устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями в субботу и воскресенье из расчета 39 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 15-48. Женщины: устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями в субботу и воскресенье из расчета 36 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 15-12.

Врачам приемного отделения (мужчинам), устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 календарный месяц из расчета 39 часов в неделю, с продолжительностью рабочей смены 12 часов в соответствии с графиком сменности. Женщины: устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 календарный месяц из расчета 36 часов в неделю, с продолжительностью рабочей смены 12 часов в соответствии с графиком сменности.

Средний медицинский персонал:

-старшей медицинской сестре, фельдшеру (женщины) устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными в субботу и воскресенье из расчёта 36 часов в неделю рабочая смена с 8-00 до 15-12;

-медицинской сестре, фельдшеру приемного устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 календарный месяц из расчета 36 часов в неделю, с продолжительностью рабочей смены 12 часов в соответствии с графиком сменности.

Младший медицинский персонал:

-санитарке устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 календарный месяц из расчета 36 часов в неделю с продолжительностью рабочей смены 12 часов в соответствии с графиком сменности (Перечень определен в приложении № 01 к правилам внутреннего трудового распорядка).

-Водителю устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 календарный месяц из расчета 40 часов в неделю с продолжительностью рабочей смены 12 часов в соответствии с графиком сменности.

Отделение реанимации и интенсивной терапии:

Заведующему отделением (мужчины, женщины) устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями в субботу и воскресенье из расчета 36 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 15-12.

Врачам анестезиологам-реаниматологам (мужчины, женщины) устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 календарный месяц из расчета 36 часов в неделю, с продолжительностью рабочей смены 12 часов в соответствии с графиком сменности.

Средний медицинский персонал:

-старшей медицинской сестре устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями в субботу и воскресенье из расчета 36 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 15-12;

медицинской сестре анестезиста устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 календарный месяц из расчета 36 часов в неделю с продолжительностью рабочей смены 12 часов.

Младший медицинский персонал:

-санитарке устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 календарный месяц из расчета 36 часов в неделю с продолжительностью рабочей смены 12 часов (Перечень определен в приложении № 01 к правилам внутреннего трудового распорядка).

Хирургическое отделение:

Заведующему отделением (мужчины и женщины), устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с выходными днями в субботу и воскресенье из расчета 36 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 15-12.

Врачу-хирургу (мужчины и женщины) устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с выходными днями в субботу и воскресенье из расчета 36 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 15-12, для оказания экстренной медицинской помощи в вечернее и ночное время, в выходные и праздничные дни устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 календарный месяц из расчета 36 часов в неделю с продолжительностью рабочей смены 12 часов в соответствии с графиком сменности.

Средний медицинский персонал:

-старшей медицинской сестре, медицинской сестре процедурной, медицинской сестре перевязочной устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями в субботу и воскресенье из расчета 36 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 15-12;

-медицинской сестре палатной, операционной медицинской сестре устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 календарный месяц из расчета 36 часов в неделю с продолжительностью рабочей смены 12 часов в соответствии с графиком сменности.

Младший медицинский персонал:

-сестре-хозяйке устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями в субботу и воскресенье из расчета 36 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 15-12.

-санитарке (палатной, операционной) устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 календарный месяц из расчета 36 часов в неделю с продолжительностью рабочей смены 12 часов в соответствии с графиком сменности.

Акушерско-гинекологическое отделение:

Заведующему отделением (женщины, мужчины) устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями в субботу и воскресенье из расчета 36 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 15-12.

Врач акушер-гинеколог (женщины, мужчины) устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 календарный месяц из расчета 36 часов в

неделю с продолжительностью рабочей смены 12 часов в соответствии с графиком сменности. Мужчины: устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 календарный месяц из расчета 36 часов в неделю с продолжительностью рабочей смены 12 часов в соответствии с графиком сменности.

Средний медицинский персонал:

-старшей медицинской сестре устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями в субботу и воскресенье из расчета 36 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 15-12;

-медицинской сестре палатной, акушерке устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 календарный месяц из расчета 36 часов в неделю с продолжительностью рабочей смены 12 часов в соответствии с графиком сменности;

-медицинской сестре операционной устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями в субботу и воскресенье из расчета 36 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 15-12

Младший медицинский персонал:

-сестре-хозяйке устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями в субботу и воскресенье из расчета 36 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 15-12;

-санитарке (палатной) устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 календарный месяц из расчета 36 часов в неделю с продолжительностью рабочей смены 12 часов в соответствии с графиком сменности.

Терапевтическое отделение:

Заведующему отделением (женщины) устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с выходными днями в субботу и воскресенье из расчета 36 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 15-12. Мужчины: из расчета 39 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 15-48.

Врач терапевтического отделения (женщины) устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с выходными днями в субботу и воскресенье из расчета 36 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 15-12. Мужчины: из расчета 39 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 15-48.

Средний медицинский персонал:

-старшей медицинской сестре, медицинской сестре процедурной устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями в субботу и воскресенье из расчета 36 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 15-12;

-медицинской сестре палатной устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 календарный месяц из расчета 36 часов в неделю с продолжительностью рабочей смены 12 часов в соответствии с графиком сменности.

Младший медицинский персонал:

-сестре-хозяйке устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями в субботу и воскресенье из расчета 36 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 15-12;

-санитарке (палатной) устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 календарный месяц из расчета 36 часов в неделю с продолжительностью рабочей смены 12 часов в соответствии с графиком сменности.

Инфекционное отделение:

Заведующему отделением, врачам инфекционного отделения (мужчины и женщины) устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями в субботу и воскресенье из расчета 36 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 15-12.

Средний медицинский персонал:

-старшей медицинской сестре, медицинской сестре процедурной устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с выходными днями в субботу и воскресенье из расчета 36 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 15-12;

-медицинской сестре палатной устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 календарный месяц из расчета 36 часов в неделю с продолжительностью рабочей смены 12 часов в соответствии с графиком сменности.

Младший медицинский персонал:

-сестре-хозяйке устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с выходными днями в субботу и воскресенье из расчета 36 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 15-12;

-санитарке (палатной) устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 календарный месяц из расчета 36 часов в неделю с продолжительностью рабочей смены 12 часов в соответствии с графиком сменности.

Наркологическое отделение:

Врачебному персоналу (женщины, мужчины), в том числе заведующему отделением, устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с выходными днями в субботу и воскресенье из расчета 36 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 15-12.

Средний медицинский персонал:

-старшей медицинской сестре, медицинской сестре процедурной устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с выходными днями в субботу и воскресенье из расчета 36 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 15-12;

-медицинской сестре палатной устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 календарный месяц из расчета 36 часов в неделю с продолжительностью рабочей смены 12 часов в соответствии с графиком сменности

Младший медицинский персонал:

-санитарке (палатной) устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 календарный месяц из расчета 36 часов в неделю с продолжительностью рабочей смены 12 часов в соответствии с графиком сменности.

Поликлиника:

Врачам-педиатрам и врачам-терапевтам участковым, врачам общей практики (женщины) устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье) из расчета 36 часов в неделю с 8-00 до 15-12, мужчины из расчета 39 часов в неделю с 8-00 до 15-48.

Врачу дерматовенерологу, врачу-хирургу, врачу-травматологу (женщины, мужчины) устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье) из расчета 36 часов в неделю с 8-00 до 15-12.

Среднему медицинскому персоналу устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с выходными днями в субботу и воскресенье из расчета 36 часов в неделю 8-00 до 15-12.

Фельдшер женщины устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с выходными днями в субботу и воскресенье из расчета 36 часов в неделю 8-00 до 15-12 в I смену и с 11-00 до 18-12 во II смену (устанавливается приказом главного врача по необходимости), мужчины из расчета 39 часов в неделю с 8-00 до 15-48.

Акушерке устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с выходными днями в субботу и воскресенье из расчета 36 часов в неделю 8-00 до 15-12.

Младшему медицинскому персоналу устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с выходными днями в субботу и воскресенье из расчета 36 часов в неделю с 8-00 до 15-12.

Прпочему персоналу, уборщик служебных помещений устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье) из расчета 36 часов в неделю, с понедельника по пятницу с 8-00 до 16-12, обеденный перерыв с 12-00 до 13-00

Амбулатории:

Врачебному персоналу (мужчины), в том числе заведующему, устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье) из расчета 39 часов в неделю. Рабочая смена с понедельника по пятницу с 8-00 до 16-12
Врачебному персоналу (женщины) из расчета 36 часов в неделю с рабочей сменой с 8-00 до 15-12.

Среднему медицинскому персоналу устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье) из расчета 36 часов в неделю. Рабочая смена с понедельника по пятницу продолжается с 8-00 до 15-12.

Уборщик служебных помещений устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье) из расчета 36 часов в неделю, с понедельника по пятницу с 8-00 до 16-12, обеденный перерыв с 12-00 до 13-00

Пищеблок:

Медицинской сестре диетической устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 календарный месяц из расчета 36 часов в неделю в соответствии с графиком сменности;

Повару, кухонной рабочей устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 календарный месяц из расчета 36 часов в неделю с продолжительностью рабочей смены 12 часов в соответствии с графиком сменности.

Фельдшерско-акушерские пункты:

-фельдшера (женщины) работают по 36 часовой пятидневной рабочей неделе, рабочий день с 8-00 до 15-12 часов.

-фельдшера (мужчины) работают по 39 часовой пятидневной рабочей неделе, рабочий день с 8-00 до 16-12 часов.

Рентгеновское отделение:

Заведующий отделением (мужчины и женщины) устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями по графику сменности из расчета 30 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 14-00;

Врач-рентгенолог, средний медицинский персонал рентгенологического, флюорографического кабинета, передвижной флюорографической установки рабочая неделя с двумя выходными днями по графику сменности из расчета 30 часов в неделю, в три рабочие смены с 8-00 до 14-00, с 14-00 до 20-00, с 20-00 до 08-00;

Младший медперсонал устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями по графику сменности из расчета 36 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 15-12;

Кабинет УЗИ-диагностики

Врач (мужчина) устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 календарный месяц из расчета 39 часов в неделю в соответствии с графиком сменности по графику сменности из расчета 39 часов в неделю и рабочая смена 7,8 часов;

Врач (женщина) устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 календарный месяц по графику сменности из расчета 36 часов в неделю и рабочая смена 7,2 часов;

Младший медицинский персонал 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями по графику сменности из расчета 36 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 15-12;

Кабинет эндоскопии:

Врач (мужчина) 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями по графику сменности из расчета 39 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 15-48;

Врач (женщина) 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями по графику сменности из расчета 36 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 15-12;

Младший медицинский персонал 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями по графику сменности из расчета 36 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 15-12;

Фтизиатрия:

Врач, средний и медицинский персонал кабинета врача фтизиатра 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями по графику сменности из расчета 30 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 14-00;

Младший медперсонал устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями по графику сменности из расчета 30 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 14-00;

Физиотерапевтическое отделение:

Врач, средний медицинский персонал 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями по графику сменности из расчета 33 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 14-36;

Врач, инструктор ЛФК 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями по графику сменности из расчета 33 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 14-36;

Уборщик служебных помещений

Устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье) из расчета 36 часов в неделю, с понедельника по пятницу с 8-00 до 16-12, обеденный перерыв с 12-00 до 13-00;

Патологоанатомическое отделение:

Врач (мужчины и женщины), средний медицинский персонал, младший медицинский персонал устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями по графику сменности из расчета 30 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 14-00;

Отделение переливания крови:

Врач (мужчины и женщины), средний медицинский персонал, медицинский регистратор устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями по графику сменности из расчета 36 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 15-12;

Младший медицинский персонал (сестра-хозяйка) устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями по графику сменности из расчета 36 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 15-12;

Аптека:

Заведующий аптекой, врачи фармацевты, средний медицинский персонал (женщины) устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями по графику сменности из расчета 36 часов в неделю и рабочая смена с 8-00 до 15-12;

Фасовщик, уборщик служебных помещений устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье) из расчета 36 часов в неделю, с понедельника по пятницу с 8-00 до 16-12, обеденный перерыв с 12-00 до 13-00.

Медицинские работники школ:

Медицинские работники, осуществляющие медицинскую помощь в образовательных учреждениях (школы) устанавливается 5-ти дневная рабочая неделя, продолжительность рабочего дня устанавливается 7 часов 12 минут с понедельника по пятницу.

5.3 До начала работы работник обязан отметить свой приход на работу, а по окончании рабочего дня – уход с работы в порядке, установленном в учреждении

5.4 Администрация обязана организовать учет явки на работу и уход с работы. Порядок учета времени работы вне пределов учреждения (например, оказание помощи больным на дому) устанавливается администрацией. Администрация ГБУЗ «Новопокровская ЦРБ» МЗ КК обязана отстранить от работы (не допускать к работе) работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

5.5 На непрерывных работах сменщику запрещается оставлять работу до прихода сменяющего работника. В случае неявки сменяющего работника работник заявляет об этом старшему по работе, который обязан немедленно принять меры к замене сменщика другим работником.

5.6 На тех работах, где по условиям производства для отдыха и питания остановить нельзя, работнику должна быть предоставлена возможность приема пищи в течение рабочего времени. Перечень таких работ, порядок и место приема пищи устанавливаются администрацией по согласованию с профсоюзным комитетом. Для медицинских работников лечебно-профилактических учреждений, имеющих 6,5 часовой или более короткий рабочий день, а также для всех медицинских работников в стационарных лечебных учреждениях, работающих по сменам, предоставление обеденного перерыва не обязательно. Вышеуказанным медицинским работникам должна быть предоставлена возможность приема пищи в течение рабочего времени.

5.7 Привлечение к сверхурочным работам производится администрацией учреждения с письменного согласия работника и по согласованию с профсоюзным комитетом учреждения в случаях, предусмотренных ТК РФ.

5.8 Очередность предоставления ежегодных трудовых отпусков устанавливается администрацией учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом. Графики отпусков составляются и утверждаются администрацией учреждения на каждый календарный год **за две недели до наступления нового года.**