

**Первичная профсоюзная организация МБУЗ ЦРБ МО НОВОПОКРОВСКИЙ
РАЙОН**

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ (май 2018 г)



Предлагаем вашему вниманию заключения краевого комитета профсоюза о деятельности нашей профсоюзной организации за 2017 год

1.по организационно-уставной деятельности

В течение ряда лет охват профсоюзным членством высокий и составляет в 2017 г 83,4%, что выше среднекраевого уровня на 12,9%. План работы и сама работа строится с строгим соответствии с Уставом профсоюза. Информационной работе первичная профсоюзная организация уделяет большое внимание- выписывается краевая профсоюзная газета «Человек труда» (10 экз). Вместе с тем отмечены недостатки- недостаточно внимание уделяется молодежи, мало внимание вопросам морального поощрения членов профсоюза, недостаточно направляется актив на обучение на очно-заочные курсы краевого комитета. В рейтинге по этому вопросу работы наша организация занимает 12 место в крае.

2.по вопросам правовой и социальной защиты

Отмечено, что первичная организация занимается большой работой по правовой и социальной защите членов профсоюза, проводятся плановые проверки соблюдения работодателем трудового законодательства, утвержден внештатный правовой инспектор. Создана и работает комиссия по пенсионным вопросам- в 2017 году при участии председателя профсоюзного комитета в судебном порядке назначена досрочная страховая

пенсия 4 работникам и сумма выплат составила 337000 руб. Оказана помощь в подсчете трудового стажа 5 работникам.

По итогам работы по данному разделу наша организация заняла 8 место в крае.

3.по вопросам экономической работы

Отмечено, что одним из направлений работы нашей организации продолжает оставаться работа по экономической защите членов профсоюза. Было проведено 5 плановых проверок и в краевой комитет представлены акты проверок. В 2017 г. по требованию и инициативе профсоюзной организации установлены компенсационные и стимулирующие выплаты, произведена доплата за работу в нерабочий день «Радоница», произведен перерасчет неправильно начисленных пособий по социальному страхованию и заработной платы 192 работникам на сумму 331890 руб. В состав тарификационной комиссии включен председатель профсоюзного комитета.

По данному разделу работы наша организация заняла 3 место в крае.

4.по вопросам охраны труда

При анализе данного раздела работы отмечено, что наша организация активно занимается вопросами охраны труда- избраны уполномоченные по охране труда, создана совместная комиссия по охране труда, регулярно проводятся «Дни охраны труда». Отсутствует производственный травматизм, контролируется ход проведения специальной оценки условий труда (в настоящее время аттестовано 319 мест, что составляет 62,8%. Израсходовано средств на охрану труда 763,6 тыс руб, что составляет 8016,1 тыс руб на каждого работника. Используются средств Фонда социального страхования на меры по предупреждению случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Заболеваемость с временной утратой трудоспособности снизилась и составляет 659,9 дней на 100 работающих (в среднем по краю 682,0 на 100 работающих. По данному разделу работы организация находится на 7 месте в краевом рейтинге профсоюзных организаций.

Таким образом, успехи нашей профсоюзной организации по итогам работы за 2017 г. позволяют войти в **десятку** лучших организаций в крае.

В помощь профактиву

В профсоюзный комитет поступают обращения по выплате стимулирующей выплаты 3000 , 2000, и 1000 руб. Напоминаем, что эти стимулирующие выплаты устанавливаются при заработной плате до 8600руб, менее 9600 руб., менее 10600 руб. При определении размера указанной выплаты для среднего медперсонала в начисленную заработную плату не включатся выплаты компенсационного характера за выполнение работником в течение установленной продолжительности рабочего дня или смены наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии . должности путем совмещения профессий , расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника , выплаты за оказания платных медицинских услуг (основание п 5 совместного письма департаментв здравоохранения КК и краевой организации профсоюза от 22.06.2012 № 48-5946/12-02, 1-06/№ 05/352)

На основании письма департамента здравоохранения КК от 03.04.2012 № 48-3048/12-02, 1-06 врачам педиатрам и среднему медицинскому персоналу , осуществляющим медицинскую помощь детям в образовательных учреждениях денежная выплата в размере 3000 руб должна устанавливаться независимо от размера начисленной заработной платы как по основной должности, так и за работу по совместительству.

Подлежит включению в стаж непрерывной работы период обучения в интернатуре и ординатуре.

Согласно ст 95 п 1 ТК РФ в предпраздничные дни всем работникам время продолжительности рабочего дня уменьшается на 1 час. Это касается и работников, которые работают на 0,25, 0,5 и 0,75 ставки. Но нужно помнить, что в данном случае работники не отрабатывают месячную норму времени. Поэтому этот 1 час нужно оплатить работникам как сверхурочную работу и отразить этот 1 час в таблице учета рабочего времени в графе «сверхурочная работа».

В соответствии с ч 1 ст 186 ТК РФ в день сдачи крови, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы. В целях реализации данной нормы необходимо издание приказа работодателя об освобождении работника от работы в связи со сдачей крови и прохождения медосмотра. Это необходимо для учета присутствия (отсутствия) работника на рабочем месте и правильного заполнения табеля учета рабочего времени. В случае если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови вышел на работу (за исключением работ с вредными и опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляется другой день отдыха (ч 3 ст 186 ТК РФ).

Между тем в случае если работник самовольно вышел на работу в день сдачи крови либо отсутствует соглашение с работодателем о выходе на работу в день сдачи крови, то работодатель освобождается от обязанности предоставлять работнику день отдыха за день сдачи крови, поскольку имеет место несоблюдение ст 186 ТК РФ со стороны работника (злоупотребление правом).

Не лишне напомнить, что дополнительный день отдыха за сдачу крови может быть присоединен к ежегодному трудовому отпуску или использован в другое время в течение года по желанию работника.

Важно!

Согласно ТК РФ всем работникам в предпраздничный день сокращается продолжительность рабочего дня (смены) на 1 час. Это положение касается и работников, работающих на 0,25, 0,5 и 0,75 ставкам. Однако, сокращая продолжительность рабочего дня на один час этой категории работников, они не могут выполнить месячную норму рабочего времени. Поэтому этот один час должен быть оплачен как сверхурочная работа и в таблице отработки рабочего времени этот один час должен быть отражен в графе «сверхурочная работа».

Важно!

В июне месяце мы будем отмечать День медицинского работника. Поэтому мы обращаемся к профактиву, заведующим структурными подразделениями, старшим медицинским сестрам наметить кандидатуры лучших работников к награждению Почетной грамотой администрации муниципального образования Новопокровский район. Списки работников, рекомендованных к награждению, можно подавать или в отдел кадров, или секретарю главного врача. Просьба заранее продумать кандидатуры к награждению и завершить подачу списков к 31.05.2018 г.

Ответственный за выпуск информационного бюллетеня председатель первичной профсоюзной организации МБУЗ ЦРБ Найденов В.Ф.
Тираж 25 экз