**Краснодарская краевая организация профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации**

**НОВОПОКРОВСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Районный комитет профсоюза работников здравоохранения

**ВЫПОЛНЕНИЕ РАЙОННОГО ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НОВОПОКРОВСКИЙ РАЙОН И НОВОПОКРОВСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ ЗА 2014 год**

**Профсоюзный комитет, действующий на основании Устава Профессионального союза работников здравоохранения, является полномочным представительным органом работников, защищающий их интересы при проведении коллективных переговоров с главным врачом учреждения здравоохранения по подготовке, заключению или изменению коллективного договора.**

**Работодатель в лице главного врача Ивлевой Т.В. признает профсоюзную организацию единственным представителем работников учреждения, уполномочившую конференцией представлять их интересы в области труда и связанных с ним социально-экономических отношений.**

**Всего работников в МБУЗ ЦРБ – 731 человек, постоянных работников- 725 человека, из них членов профсоюза – 663 человека ( 90,7%)**

**Принятые условия коллективного договора не ухудшают положение работников по сравнению с действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.**

**Профсоюзная организация и работодатель в своей работе являются социальными партнерами. Система социального партнерства состоит из:**

**- отраслевого Соглашения между районной организацией профсоюза работников здравоохранения в лице районного комитета и администрацией муниципального образования Новопокровский район**

**- заключенного коллективного договора в МБУЗ ЦРБ**

**В отраслевом Соглашении и коллективном договоре закреплены обязательства руководителя учреждения здравоохранения, связанные с вопросами оплаты труда, обеспечения занятости, охраны труда и другие вопросы, имеющие важное значение для работников. Отраслевое Соглашение остается эффективным механизмом повышения уровня правовой и социальной защиты работников, которые предусматривают дополнительные льготы и гарантии работникам по сравнению с действующим законодательством.**

**С учетом финансово-экономического положения в МБУЗ ЦРБ МО Новопокровский район в коллективном договоре работодатель по возможности устанавливал для работников льготы и преимущества, условия труда более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями (ст. 41 ТК РФ).**

**Изменения и дополнения в настоящий коллективный договор в течение срока его действия вносились постоянно по взаимному соглашению Сторон после предварительного рассмотрения предложений на заседании постоянно действующей двухсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Имеется Положение по этой комиссии. Всего заседаний этой комиссии в 2014 году было 8. Все внесенные дополнения и изменения в коллективный договор регистрировались в ГКУ КК «Центр занятости населения Новопокровского района» Всего за 2014 год в коллективный договор внесено 34 дополнения и изменения , 4 изменения в приложения и внесено 4 новых приложения в коллективный договор**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **В раздел «Трудовые отношения»** | **В раздел «Рабочее время»** | **В раздел «Время отдыха»** | **В раздел «Охрана труда»** | **В раздел «оплата труда»** | **В раздел «Социальные гарантии»** | **В раздел «Обеспечение нормальной деятельности Профсоюзной организации»** |
| **6** | **3** | **5** | **2** | **12** | **4** | **3** |

**Коллективный договор зарегистрирован в территориальном секторе по труду Управления по труду и социальным вопросам департамента труда и занятости населения Краснодарского края в Новопокровском районе № 39/09 от 25.05.2009 г. Пролонгирован до 20.05.2015 г. Государственным казенным учреждением Краснодарского края «Центр занятости населения Новопокровского района» 14.06.12 г. № 39/09**

**В 2014 году коллективный договор участвовал в смотре-конкурсе, проводимым краевым комитетом профсоюза работников здравоохранения,** в целях повышения активности профсоюзных организаций и обеспечения дополнительных гарантий и компенсаций работников здравоохранения. **Поощрен Почетной грамотой за развитие социального партнерства во всех сферах деятельности.**

**Стороны отчитывались о проделанной работе на заседании комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и конференции трудового коллектива 2 раза в год.**

**При принятии работодателем локальных нормативных актов все они согласовываются до утверждения с профсоюзным комитетом, работодатель в письменной форме получает согласие или несогласие профсоюзного комитета на утверждение локального нормативного акта**

**Трудовой договор с работником заключается в двух экземплярах, работник ставит свою подпись на экземпляре работодателя о получении трудового договора**

**Все трудовые договора заключаются на неопределенный срок. Увольнение по инициативе работодателя производится приказом после получения согласия профсоюзного комитета**

**Изменение условий трудового договора оформляются путем составления соглашения между работником и работодателем в письменной форме**

**Гарантии и компенсации работникам по причине сокращения штатов сохраняются согласно ст.178-181 ТК РФ и Отраслевым районным соглашением.**

**В 2014 году производилось сокращение штатной численности и вакантных ставок. Подробности в прилагаемой таблице**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **1** | **Сокращение вакантных мест** | **Врачи и провизоры** | **3,25 ст** |
| **Средний мед и фармац..персонал** | **11,25 ст** |
| **Младший мед и фармац.персонал** | **5,0 ст** |
| **Прочий персонал** | **27,0 ст** |
| **2** | **Сокращение работников** | **Врачи и провизоры** |  |
| **Средний мед и фармац.персонал** | **4,0 ст** |
| **Младший мед и фармац.персонал** | **7,5 ст** |
| **Прочий персонал** | **7,0 ст** |
| **3** | **Проводилась ли реструктуризация учреждений** | | **нет** |
| **4** | **Проводилась ли ликвидация учреждений** | | **нет** |
| **5** | **Произошло ли сокращение социальных гарантий** | | **нет** |
| **6** | **Имеется ли задолженность по заработной плате** | | **нет** |
| **7** | **Имеют ли место случаи незаконного увольнения работников, в т.ч массовые** | | **нет** |
| **8** | **Введен ли режим неполного рабочего времени без учета мнения профкома** | | **нет** |
| **9** | **Имеют ли случаи неправомерного направления работников в отпуск без сохранения заработной платы** | | **нет** |
| **10** | **Допущены другие нарушения трудового законодательства и прав профсоюза** | | **нет** |

**При приеме на работу работник ознакамливается под роспись с коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, с нормативными документами по ОТ и ТБ в карточке Т-2 согласно ст 68 ТК РФ, ознакамливаются с локальными нормативными актами**

**Профсоюзный контроль осуществляет действенный контроль при заключении и расторжении трудовых договоров, предоставляет свое решение в письменной форме при расторжении трудовых договоров по инициативе работодателя**  Уволен по инициативе администрации в 2014 один работник по **п 6 ст 81 ТК РФ**

**Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБУЗ ЦРБ являются приложением № 01 к коллективному договору.**

**Имеется расчет месячной нормы рабочего времени, утвержденный главным врачом по согласованию с профсоюзным комитетом**

**Список должностей с ненормированным рабочим днем утвержден главным врачом по согласованию с профсоюзным комитетом, является приложением к коллективному договору. Продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день составляет от 7 до 16 календарных дней**

**Графики сменности проверяются профсоюзным комитетом, при наличии недостатков возвращаются на доработку. Графики сменности рассматриваются на заседаниях профсоюзного комитета**

**Всем работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка . Инвалидам предоставляется трудовой отпуск продолжительностью 30 календарных дней. Графики отпусков утверждаются главным врачом после согласования с профсоюзным комитетом за 2 недели до наступления нового календарного года. Перенос даты трудовых отпусков осуществляется по письменному заявлению работника с согласованием с профсоюзным комитетом. Всего переносов трудовых отпусков за 2014 год было 22.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **По семейным обстоятельствам** | **В связи с болезнью** | **С производственными и другими факторами** | **С учебой по повышению квалификации и получения сертификатов специалиста** | **С санаторно-курортным лечением** | **С присоединением декретного отпуска к трудовому** |
| **7** | **1** | **2** | **11** | **1** | **-** |

**Председатель профсоюзной организации включен в состав тарификационной комиссии**

**В трудовом договоре имеются условия оплаты труда, размер компенсационных и стимулирующих выплат**

**При изменении условий оплаты труда с работниками заключаются дополнительные соглашения к трудовому договору.**

**Одним из направлений деятельности Новопокровской районной организации профсоюза работников здравоохранения является работа по защите экономических интересов и трудовых прав работников, включая право на правильную оплату труда, своевременное назначение пенсий, охрану труда.**

**Оплата труда проводится на основании постановления Главы администрации МО Новопокровский район В целях совершенствования оплаты труда и в связи с индексацией заработной платы в сентябре месяце 2013 года Главой администрации МО Новопокровский район издано Постановление № 1211 от 30.09.2013 г «Об утверждении Положения по оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования Новопокровский район», направленного на обеспечение повышения уровня оплаты труда, усиления материальной заинтересованности и повышения эффективности труда работников учреждений здравоохранения. Данное Постановление зарегистрировано в ГКУ КК «Центр занятости населения Новопокровского района» и является приложением к коллективному договору**

**Работникам фтизиатрической службы выплачивается надбавка размером 125% за напряженность труда, психиатрической службе выплата размером 50%. Работникам инфекционной службы как стационара, так и поликлиники установлена стимулирующая надбавка за сложность и напряженность работы в размере до 50% пропорционально выполненного муниципального заказа**

**Работники обеспечены средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами санитарно-гигиенической одеждой, обувью и санитарными принадлежностями, осуществляется постоянный контроль за правильным использованием СИЗ, за ведением личных карточек работников, обеспеченность спецодеждой 87%, обувью 50%, за спецмолоко выдается денежная компенсация по согласованию с профсоюзным комитетом, израсходовано средств на компенсацию по молоку за вредные условия труда 309,8 тыс руб**

**Проводятся периодические и предварительные медицинские осмотры работников МБУЗ ЦРБ. Число работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, прошедших периодический медицинский осмотр, было 685 человек, охват осмотром составил 100%. Диспансеризация медицинских работников проводилась в соответствии с планом**

**Количество мероприятий, запланированных ежегодным соглашением по охране труда – 14 , выполнено – 12 (85,7%), запланировано средств 555,0 тыс руб, выполнено 664,6 тыс руб**

**Количество денежных средств, выделенных на охрану труда, - 2 000,0 тыс.руб., в т ч на одного работающего 2,7 тыс руб.**

**Всего рабочих мест, подлежащих аттестации (специальной оценке) 552, аттестовано за последние 5 лет 107 рабочих мест (19,4%) , в т. ч за отчетный период (2014 год) проведена специальная оценка условий труда 32 рабочим местам.**

Кол-во работающих во вредных условиях труда- 685 человек

- дополнительный отпуск -651 человек

- повышенная оплата труда- 280 чел

- молоко -108 чел

- сокращенная продолжительность рабочего времени- 685 человек

**Проводилось финансирование ФСС на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Обеспечивалось целевое использование этих средств в соответствии с планом предупредительных мер и планом частичного финансирования предупредительных мер. В 2014 году получено из фонда ФСС 49,3 тыс руб.**

**Профсоюзный комитет проводит постоянный контроль за соблюдением работодателем законов РФ по охране труда, заслушивая должностных лиц на заседаниях профсоюзного комитета, проводя проверки в структурных подразделениях выполнения правил и норм охраны труда и техники безопасности. Всего за 2014 год зафиксирован один случай производственного травматизма**

Производственный травматизм:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Лечебное учреждение | Всего случаев | Всего дней | Сумма |
| МУЗ ЦРБ МО Новопокровский район | 1 | 21 | 2972-13 |
| Всего за 2014год | 1 | 21 | 2972-13 |

**Причинами являются нарушения правил дорожного движения, по травмирующим факторам- падение**

Бытовой травматизм:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Лечебное учреждение | Всего случаев | Всего дней | Сумма |
| МУЗ ЦРБ МО Новопокровский район | 26 | 914 | 359682-08 |

Созданная совместная комиссия по охране труда активно принимает участие в организации Дней охраны труда, участвует в разработке мероприятий по устранению выявленных нарушений В 2014 году проведено 12 Дней охраны труда, выдано предписаний 12, выявлено 38 нарушений, из них 24 устранены, устранение нарушений зависит от финансовых возможностей учреждения здравоохранения. Кроме того, в учреждении здравоохранения проведены мероприятия , приуроченные к Всемирному дню охраны труда. Он состоялся 28 апреля в форме проведения круглого стола с приглашением зав отделением, совместной комиссии по охране труда, членов профсоюзного комитета. В 2014 году принято новое Положение по комиссии по охране труда в соответствии с Федеральным Законом, утвержден приказом и новый состав комиссии.

**Профсоюзный комитет обеспечивал защиту социальных гарантий в вопро­сах занятости, приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций, преду­смотренных действующим законодательством и настоящим коллективным договором, участвовал в разработке работодателем мероприятий по обеспечению полной занятости и сохранению рабочих мест в учреждении**

**Учреждение здравоохранения своевременно перечисляла средства в страховые фонды, своевременно и достоверно оформлялись сведения о стаже и заработной плате работающих для предоставления в пенсионный фонд, обеспечивало сохранность архивных документов**

**Обеспечивалось выполнение действующего законодательства по предоставлению мер социальной поддержки по оплате жилья, отопления и освещения работающим врачам, провизорам, среднему медицинскому и фармацевтическому персоналу и проживающим с ними членам семей. Выплаты проводились своевременно, задолженности по коммунальным льготам нет**

**Профсоюзный комитет осуществлял контроль за правильностью и объективностью со стороны администрации учреждения за привлечением работников к дисциплинарной ответственности. Всего привлечено к дисциплинарной ответственности 82 человека**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Врачи | | Средний медперсонал | | Младший медперсонал | | Прочий персонал | | | В с е г о | |
| Замечание | выговор | замечание | выговор | Замечание | выговор | Замечание | выговор | | замечание | Выговор |
| 14 | 4 | 36 | 6 | 15 |  | 7 | |  | 72 | 10 |

Отказано профсоюзным комитетом в согласии на вынесение дисциплинарных взысканий- 4 работникам

**Правовая защита**

Отменен приказ главного врача № 19-п от 13.01.2014 г о незаконном переводе врача на другое место работы без его согласия

Отменена формулировка в заключении трудового контракта (нельзя переводить с бессрочного вида на срочный контракт)

Отменено распоряжение бухгалтерии об удержании заработной платы (Лисун Т.П., Попова Е.И., Погосова Н.А.)

Отменен приказ главного врача по незаконному увольнению работника по сокращению штатов (Кубанская уч. больница)

С введением методики СОУТ выявлены недостатки методики проведения специальной оценки условий труда. Не включены факторы производственной среды, характерных для медицинских работников, а недооценка данных факторов приводит к занижению оценки условий труда работников, в результате чего работники лишаются льгот и компенсаций. Не подлежат методики оценки такие неустранимые факторы трудового процесса врачей и среднего медперсонала как интеллектуальные нагрузки, ответственность за жизнь и здоровье пациента, характер и сменность работы, дефицит времени для принятия решения, отсутствие регламентированных перерывов в работе. Занижена оценка биологического фактора, а условия труда врачей-рентгенологов оцениваются как допустимые.

С сначала проведения специальной оценки условий труда районная организация профсоюза постоянно оказывала помощь в установлении классов условий труда, соответствующих фактическому состоянию условий труда на рабочих местах. По результатам СОУТ условия труда фельдшеров ОСМП и работников отделения лучевой диагностики были оценены как допустимые, в связи с такой оценкой они могли лишиться льгот и компенсаций, предусмотренных за работу во вредных условиях труда.

После обращения районного комитета профсоюза в аккредитованную организацию с просьбой о пересмотре оценки условий труда работников ОСМП и отделения лучевой диагностики (УЗД)

лабораторией были приняты во внимание и оценены все вредные производственные факторы, имеющиеся на рабочих местах, условия труда были оценены как вредные с предоставлением необходимых гарантий, льгот и компенсаций. Большую помощь в решении данного вопроса оказал краевой комитет профсоюза работников здравоохранения и лично технический инспектор Седнев А.В.

Высказывалось мнение профсоюзного комитета о неправомерности действий главного врача об отмене стимулирующих выплат мед медперсоналу (подтверждено актом проверки гострудинспекции труда 29.10.2014 г.)

**Профсоюзный комитет осуществлял постоянный контроль за соблюдением законодательства по вопросам предоставления гарантий и компенсаций по государственному социальному страхованию, проводил проверки правильности назначения и выплаты пособий по социальному страхованию. За 2014 год произведено дополнительных выплат по листам нетрудоспособности в результате неправильного начисления пособий на сумму 1107 руб 11 коп.**

Выявленные недоплаты по больничным листам в ходе проверки правильности начисления пособий по временной нетрудоспособности

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | № больничного листа | Фамилия имя Отчество застрахованного | Недоплата |
| 1 | 107451266490 | Алтухова Ольга Николаевна | 109-56 |
| 2 | 107452808730 | Лосинская Ирина Петровна | 481-55 |
| 3 | 143920835163 | Еременко Нелли Борисовна | 516 -00 |

**Временная нетрудоспособность составила**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Лечебное учреждение** | **Число работающих** | **Число случаев** | **Число календарны дней** | **Расчет на 100 работающих** | | **По уходу за детьми** | **По беременности и родам** |
| **МБУЗ ЦРБ МО Новопокровский район** | **731** | **452** | **7286** | **сл** | **дни** | **96 сл**  **763 дн** | **15 сл**  **2244 дн** |
| **61,8** | **996,7** |

**Администрация не препятствовала осуществлению Профсоюзным комитетом контроля в соответствии ст. 370 ТК РФ, ст. 19 закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и права требовать устранения выявленных нарушений**

**Активно работала комиссия по трудовым спорам. Всего в 2014 году состоялось 4 заседания этой комиссии, рассмотрено 3 заявлений, 1 заявление коллективное от среднего медперсонала гинекологического отделения, подписанное пятью работниками, вынесено решений в пользу 8 работников:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | Кол-во проведенных заседаний КТС | Кол-во рассмотренных заявлений | Решение КТС, вынесенное в пользу работника | Всего работников | Решение КТС, вынесенное не в пользу работника | % |
| 2014 | 4 | 4 , в т ч. одно коллективное | 4 | 8 | - | - |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ протокола КТС** | **Фамилия Имя Отчество** | **Выплаченная сумма** |
| **Протокол № 1** | **Кудряшова С.П.- врач- педиатр** | **7 742 руб** |
| **Протокол № 2** | **Махонина М.А.- медсестра гинекологического отделения** | **7 488 руб** |
| **Протокол № 3** | **Шевердина А.В.- врач-эндокринолог** | **11 657 руб** |
| **Протокол № 4** | **Коллективное заявление от среднего медперсонала гинекологического отделения** | **25 235 руб** |
| **ИТОГО** | **8 работников** | **52 122 руб** |

**Разрешалось в рабочее время выполнять профсоюзные обязанности в интересах коллектива председателю профсоюзного комитета в течение 6 часов в неделю, а профактиву 3 часа в неделю**

**Все локальные нормативные акты принимались только после предварительного согласия профсоюзного комитета.**

**Профсоюзные взносы после удержания по письменному заявлению работника перечислялись безналичным путем на счет профсоюзной организации Всего удержано профвзносов – 1 027,2 тыс руб, , 30 % перечислено краевому комитету 308,2 тыс руб, доходы районной организации составили 70%- 719,1 тыс руб. Задолженности районной организации перед краевым комитетом профсоюза работников здравоохранения нет.**

**Во всех учреждениях здравоохранения в соответствии с требованиями ст.136 ТК РФ заработная плата выплачивается 2 раза в месяц Соглашением определены сроки выплаты заработной платы - аванс 25 числа, окончательный расчет 8 числа. Заработная плата за время отпуска выплачивается за 3 дня до его начала.**

**Специалистам села производится компенсационная выплата в размере 25% оклада. Работникам установлены и выплачиваются в качестве выплат стимулирующего характера ежемесячные доплаты за наличие квалификационной категории, непрерывный стаж работы, надбавка за почетные звания.**

**В учреждениях здравоохранения, состоящих на профсоюзном учете, созданы и работают комиссии по пенсионным вопросам, которые оказывают необходимую помощь в решении вопросов назначения досрочных трудовых пенсий, а также осуществляют контроль за правильностью ведения документов, являющихся основанием для назначения пенсии, внесения данных о трудовом стаже и заработной платы в индивидуальные сведения застрахованных лиц и другие документы персонифицированного учета в органы ПФР.**

**В 2014 году проведено 3 проверки с целью выявления неправильных записей в трудовых книжках о должностях и структурных подразделениях для предотвращения отказов работниками пенсионного фонда в назначении досрочных пенсий по старости. Проводилась работа совместно с краевым комитетом профсоюза работников здравоохранения по оказанию помощи медицинским работникам при назначении им досрочных трудовых пенсий по старости. Всего в 2014 году состоялось 3 судебных заседания, рассмотрено 3 исковых заявления работников к Пенсионному фонду по назначению досрочной пенсии по старости, выплаченная денежная сумма составила 255769 руб . Особая благодарность за оказанную помощь в работе по досрочному назначению пенсии работникам правового отдела краевого комитета профсоюза работников здравоохранения и лично Скачковой Р.Ф.**

Социально-экономическая эффективность работы профсоюзной организации работников здравоохранения в 2014 году составила **1 055 283 руб** и коснулось **838** работников

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | показатели | За 1-ое полугодие | | За 2-ое полугодие | |
| 1 | Произведена выплата своевременно не выплаченной заработной платы, отпускных, командировочных расходов, денежной компенсации за несвоевременную выплату заработной платы, возвращены недоплаченные суммы | Кол-во работников | Сумма | Кол-во работников | Сумма |
| **1**  **2** | **15 800 руб**  **17 098 руб** | **11** | **81 994 руб** |
| 2 | Произведена выплата (доплата) пособий по временной нетрудоспособности | **2** | **591 руб** | **1** | **516 руб** |
| 3 | Установлены выплаты компенсационного или стимулирующего характера | **5** | **24 000 руб** | **3** | **23 363 руб** |
| 4 | Назначена досрочная пенсия по старости медицинским работникам через судебные органы | **2** | **199 769 руб** | **1** | **56 000 руб** |
| 5 | Произведены расходы на оказание материальной помощи работникам из средств профбюджета | **31** | **73 215 руб** | **27** | **81 220 руб** |
| 6 | Проведено культмассовых азание материальной помощи работникам из средств профбюджетаненияпо защите трудовых и социально-эконом мероприятий |  | **25 016 руб** |  | **27 116 руб** |
| 7 | Приобретено новогодних подарков |  |  | **700** | **182 000руб** |
| 8 | Обучено профактива | **1** | **27 660 руб** |  |  |
| 10 | Восстановлен стаж непрерывной работы по ходатайству РК профсоюза в порядке исключения при наличии уважительной причины | **2** | **24 243 руб** |  |  |
| 9 | Произведено подписки на СМИ |  |  |  | **3 182 руб** |
| 10 | Премирование профактива | **19** | **93 220 руб** | **20 чел** | **99 280 руб** |
| 11 | В С Е Г О | **65** | **500 612 руб** | **773 чел** | **554 671 руб** |

При установлении факта неправильной оплаты труда работников руководитель учреждения и профсоюзный комитет принимают меры по исправлению ошибок и выплате работникам причитающихся сумм заработной платы.

В части оплаты труда остаются нерешенными проблемы:

- установление на федеральном уровне базовых ставок, базовых окладов заработной платы по профессиональным квалификационным группам и в размерах не ниже уровня МРОТ

- повышение МРОТ до величины прожиточного минимума трудоспособного населения

- распространение Регионального соглашения о минимальной заработной платы в крае на организации бюджетной сферы

В целях формирования положительного имиджа и деловой репутации профсоюза, популяризации его деятельности, усиления мотивации профсоюзного членства, укрепления связей с работниками организации и взаимодействия с социальными партнерами, Новопокровская районная организация профсоюза работников здравоохранения в своей работе использует такие важные элементы информационной работы, как:

-Районная организация профсоюза регулярно 1 раз в квартал выпускает свой Вестник профсоюзной организации , в котором размещается информация для работников по вопросам правильной оплаты труда, о нормативных документах, информация о новых законодательных документах, о работе районной и краевой организации профсоюза работников здравоохранения.

-Районная организация профсоюза работников здравоохранения имеет свою страницу на сайте Новопокровской МБУЗ ЦРБ. Все желающие могут ознакомиться с деятельностью районной организации профсоюза работников здравоохранения, посетив эту страничку. Кроме того, здесь имеются протоколы заседаний различных комиссий, желающие могут ознакомиться с вопросами, являющимися предметом обсуждения на заседаниях президиума районного комитета и профсоюзного комитета МБУЗ ЦРБ

-Районный комитет постоянно оказывает консультативную помощь членам профсоюза по вопросам трудового законодательства. Профгруппорги и председатели профбюро постоянно обеспечиваются нормативными документами и методическим материалами.

-Районный комитет проводит конференции, круглые столы, День открытых дверей, на которых заинтересованно обсуждаются вопросы, связанные с деятельностью профсоюза по защите и представительству профессионально-трудовых прав и социально-экономических интересов работников здравоохранения, члены профсоюза оперативно информируются о проведении мероприятий краевым, районным комитетами профсоюза, ЦК профсоюза.

-Районным комитетом организована работа по проведению подписной кампании на профсоюзные издания: газету краевых профсоюзов «Человек труда» и журнала ЦК профсоюза «Профсоюзная тема»

В 2014 году выпущено 5 Профсоюзных Вестников, постоянно обновляется страница сайта профсоюзной организации, проведено 2 круглых стола, 5 встреч с профактивом, из них 3 в рамках проведения Дня открытых дверей, выписано 12 экз газеты «Человек труда» , 5 экз журнала «Профсоюзная тема»

По результатам работы за 2013 год Новопокровская районная организация профсоюза работников здравоохранения заняла **2-ое место** среди районных организаций края.

Председатель Новопокровской районной организации профсоюза работников здравоохранения в 2014 году удостоен **«Золотого сертификата»** по результатам деятельностиза 2010-2013 годы Краснодарской краевой организацией профсоюза работников здравоохранения с благодарностью за преданность, мужество, профессионализм и высокие показатели в работе.

Зам Главы администрации МО Новопокровский район

по социальным вопросам\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Щербуха О.А.

**Председатель Новопокровского РК профсоюза**

**работников здравоохранения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Найденов В.Ф.**

**«25» декабря 2014 года**