

100 лет
со дня образования



1920-2020

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

350020 г. Краснодар, ул. Красная, д. 143, тел. (861) 255-30-42,
факс (861) 255-53-60 e-mail: kubanprzdrav@mail.ru

№ 03/87 от «19» февраля 2020г. на № _____

Председателям местных и
первичных организаций Профсоюза

Уважаемые коллеги!

Письмом Краснодарской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ от 30.12.2019 г. исх. № 01/633 Вы были проинформированы о том, что Федеральным законом РФ от 16 декабря 2019 г. № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» с начала 2020 года вводится альтернатива бумажной трудовой книжке.

В дополнение к указанному письму информируем Вас, что работодателю по 30 июня 2020 г. необходимо уведомить каждого работника о его праве подать работодателю письменное заявление о том оставить его бумажную трудовую книжку или перейти на электронный вариант.

Указанное заявление работник должен будет подать по 31.12.2020 г.

В случае если работник не подаст заявления о выборе формы ведения трудовой книжки, работодатель будет продолжать ее ведение в бумажном варианте, однако в случае перехода работника после 31.12.2020 г. к другому работодателю ведение трудовой книжки будет продолжено только в электронном виде.

Работники, которые до 31.12.2020 г. воспользовались своим правом на дальнейшее ведение трудовой книжки в бумажном варианте, это право сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям. В последующем они имеют право подать работодателю письменное заявление о ведении трудовой книжки в электронном варианте.

Работнику, подавшему письменное заявление о ведении трудовой книжки в электронном виде, работодатель выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение.

Те работники, которые впервые устроятся на работу после 01.01.2021 г. трудовая книжка будет вестись только в электронном виде.

Учитывая особенность трудовой деятельности медицинских работников, связанную с досрочным назначением страховой пенсии по старости, у

Профсоюза на первоначальном этапе вызывает опасение возможное поспешное решение работников о переходе на ведение трудовой книжки в электронном формате – риски сохранности, достоверности, защищенности информационных систем Пенсионного фонда РФ, и возможные негативные последствия, связанные с этим.

Учитывая изложенное, рекомендуем провести в первичных профсоюзных организациях разъяснительную работу с членами Профсоюза о целесообразности продолжения ведения трудовой книжки в бумажном варианте, продолжающей оставаться основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника, предусмотренном статьей 66 Трудового кодекса РФ.

Председатель



А.А. Ключанов