

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
отчётно-выборной конференции первичной
профсоюзной организации
ГБУЗ «Новопокровская ЦРБ» МЗ КК

ст. Новопокровская,
ул. Калинина 191

19 августа 2019 года
13 часов

Заслушав и обсудив отчётный доклад о работе первичной профсоюзной организации ГБУЗ «Новопокровская ЦРБ» МЗ КК за период с 28 августа 2014 года по 19 августа 2019 года, делегаты конференции отмечают, что в отчётный период в здравоохранении продолжался период реформирования и реструктуризации учреждений здравоохранения, введена новая система оплаты труда работников. Ряд принятых законов – по специальной оценке условий труда, изменению пенсионного законодательства привели к сокращению социальных гарантий для работников.

Время, прошедшее после отраслевого съезда Профсоюза России, стало для профсоюзов периодом испытания на прочность. За эти годы выросли и обострились проблемы, стоящие перед профсоюзом в связи с непрекращающимися реформами, изменением статуса медицинских учреждений и организаций, дефицитом кадров, постоянно растущей нагрузкой на работников отрасли, низкой оплатой их труда, что ведёт к нарастанию неуверенности медицинских работников в завтрашнем дне и ощущению своей незащищённости. В этих условиях от профсоюзных лидеров требуется не только добросовестное исполнение общественной деятельности, но и прежде всего высокий профессионализм, гражданское мужество, дипломатический подход, умение урегулировать конфликты любого уровня и решать сложные вопросы, чтобы оправдать доверие своих коллективов.

Распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012г. № 2190-р утверждена Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, в ходе разработки которой, Профсоюзу удалось отстоять ряд принципиальных позиций. Как на федеральном уровне, так и в нашем крае утверждены соответствующие «Дорожные карты».

«Дорожная карта» предусматривает комплекс организационных, методических и контрольных мероприятий направленных, в том числе, и на сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности работы в учреждениях здравоохранения, обеспечение соответствия оплаты труда работников качеству оказания медицинской помощи.

В учреждениях здравоохранения проведена работа по переводу медицинских работников на «эффективный контракт», что должно стать основой для повышения стимулирующей роли заработной платы работников. В отношении каждого работника нашего учреждения уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для установления размера вознаграждения.

От профсоюзного комитета требуется активное и заинтересованное участие совместно со специалистами учреждения в решении вопроса назначения стимулирующих выплат работникам по результатам их труда, учитывая то, что механизмы распределения и размер этих выплат устанавливаются по согласованию с профсоюзным комитетом.

Основная цель Профсоюза (статья 3 Устава) – это представительство и защита прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений. У государства и власти одна задача – социальное благополучие граждан (В.В. Путин).

По инициативе профсоюзного комитета в отчётном периоде был разработан и принят совместно с администрацией коллективный договор.

Коллективный договор – это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения, содержащий обязательства по установлению условий оплаты труда, занятости и социально-

трудовых гарантий между работниками и работодателями учреждений здравоохранения, которые не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищённости трудящихся.

Отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации ГБУЗ «Новопокровская ЦРБ» МЗ КК ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Работу первичной профсоюзной организации ГБУЗ «Новопокровская ЦРБ» МЗ КК за отчётный период с 28 августа 2014 года по 19 августа 2019 года признать удовлетворительной.

Отчётные доклады председателя профкома и контрольно-ревизионной комиссии утвердить.

3. Избрать профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза сроком на 5 лет – до 19 августа 2024г. в составе

- Найденова В.Ф.
- Авдеевой С.В.
- Неманихина М.С.
- Труфмановой С.А.
- Зуенковой Н.А.
- Папикян О.А.
- Шитиковой Л.В.

Поручить избранному комитету первичной профсоюзной организации ГБУЗ «Новопокровская ЦРБ» МЗ КК разработать план мероприятий по выполнению предложений, высказанных участниками отчётно-выборного собрания, установить контроль за его выполнением.

Профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации принять за основу своей деятельности проведение конкретной целенаправленной работы по защите трудовых и социально-экономических прав работников учреждения и при выполнении уставных задач профсоюза работников здравоохранения РФ:

5.1. Добиваться увеличения численности членов профсоюза, прежде всего путём усиления мотивации профсоюзного членства и привлечения молодёжи, воспитания активного и осознанного членства в профсоюзе.

5.2. Не допускать снижения уровня социальных гарантий и компенсаций, постоянно осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства со стороны администрации.

5.3. Содействовать активизации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в коллективе.

6. Профсоюзному комитету усилить организационную, информационную работу, работу по развитию социального партнёрства и защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников, в том числе:

6.1. Принимать активное участие в работе тарификационной комиссии.

6.2. Принимать активное участие в проведении мероприятий по определению конкретных трудовых функций работников, заключению трудовых договоров или дополнительных соглашений к трудовым договорам в связи с введением «эффективного контракта».

6.3. Постоянно осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением администрацией учреждения трудового законодательства и незамедлительно реагировать на факты его нарушения.

6.4. Добиваться безусловного выполнения коллективного договора и локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, осуществлять контроль по выполнению условий коллективного договора и Соглашений.

7. В работе по улучшению условий труда, охране труда необходимо повышать действенность общественного контроля за выполнением мероприятий по охране труда.

Председатель ПК

Секретарь